

## 国立大学法人豊橋技術科学大学女性活躍推進行動計画

女性がより活躍できる雇用促進をめざし、女性教員や女性職員が働きやすい職場にするための職場環境や支援体制等の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画時期

平成28年4月1日から平成31年3月31日までの3年間

### 2. 本学の課題

- (1) 女性教員の採用者が少ない。特に助教以上が顕著で応募者も少ない。
- (2) 継続勤務年数の男女差は少ないが、管理職中（4種以上）に女性がいない。

### 3. 目標

女性の常勤教員（助教～教授）を現員の11人から18人以上に増加させる。

### 4. 取組内容と実施時期

取組1：教員募集にあたり女性教員を積極的に採用する。

- ・平成28年 4月～ 教員募集時に「女性教員の採用を積極的に進める」旨の文言を掲載。
- ・平成28年 4月～ 女性限定公募を奨励。
- ・平成29年 4月～ 女性研究者のデータ登録等を利用した積極的な公募情報の発信。

取組2：女性職員に対する支援体制等の検討整備。

- ・平成28年 4月～ 女性職員に対するアンケート等により必要とする支援制度や支援体制のニーズを把握。
- ・平成29年 4月～ アンケート等の結果を踏まえ、検討した支援制度や支援体制を導入。

取組3：女性職員の働きやすい職場環境づくり。

- ・平成28年 4月～ 女性活躍促進に向けた全学的な意識改革（理解）に向けた啓発活動の実施。
- ・平成29年 4月～ 女性専用の更衣室・休憩室、授乳室等の整備。